


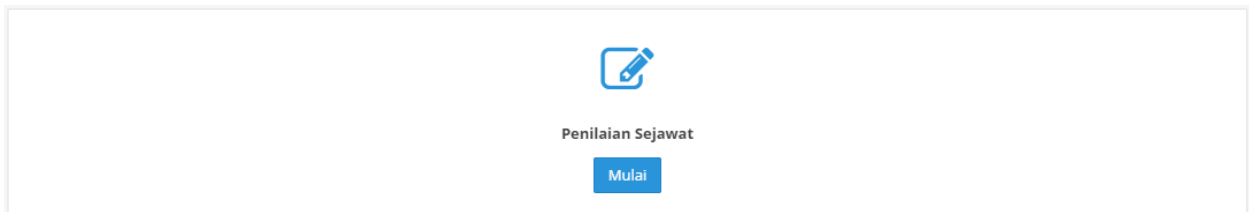
# PANDUAN SINGKAT PENILAIAN TEMAN SEJAWAT SISTEM INSENTIF BERBASIS KINERJA UNIVERSITAS GADJAH MADA

Ketentuan penilaian berbasis kinerja untuk Tenaga Kependidikan (Tendik) dilakukan oleh penilai yang terdiri dari :

1. Atasan Langsung; penilaian dengan menggunakan formulir IGPI
2. Teman Sejawat di unit kerja atau dari luar unit kerja yang dominan melakukan kerjasama (sesuai dengan kebijakan unit; penilaian dengan metode pemeringkatan). Metode pemeringkatan dilakukan dengan cara membentuk kelompok dengan basis kelompok atau urusan. Jumlah teman sejawat dalam satu kelompok minimal 5 orang dan maksimal 15 orang. Setiap penilai teman sejawat (tendik) mengklasifikasikan tendik yang dinilai ke dalam 3 (tiga) kategori :
  - a. Kategori A : Sangat Baik
  - b. Kategori B : Baik
  - c. Kategori C : Cukup


## Langkah-langkah Penilaian

1. Login menggunakan SSO (email UGM) melalui alamat <http://simaster.ugm.ac.id>
2. Pilih menu **Insentif Kinerja** kemudian klik tombol 



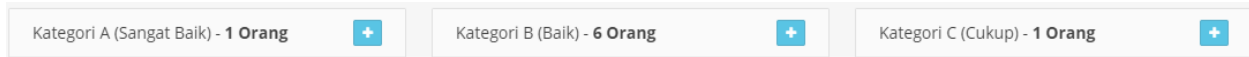
3. Pilih **Periode Penilaian** kemudian klik 


Periode

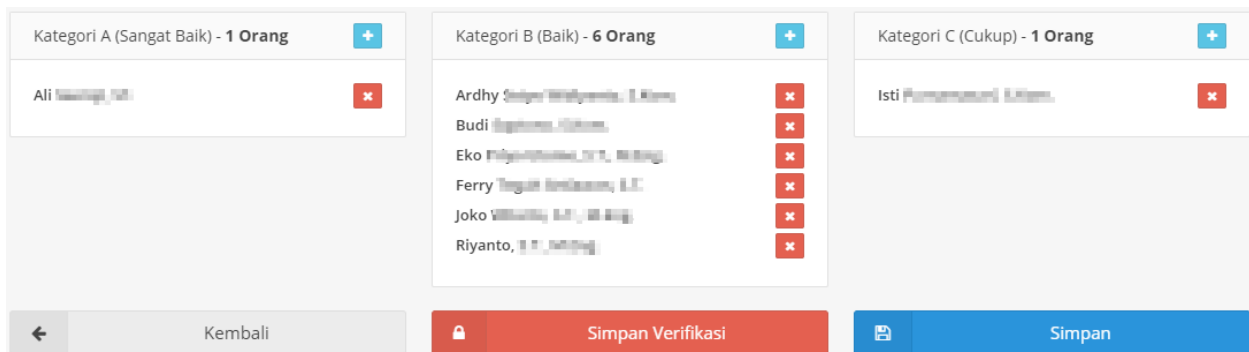
Periode Penilaian  

4. Setiap penilai (teman sejawat) mengklasifikasikan Tendik yang dinilai ke dalam satu dari 3 kategori :



- a. Kategori A : Sangat Baik
- b. Kategori B : Baik
- c. Kategori C : Cukup






Klik tombol  kemudian pilih pegawai yang akan dikategorikan ke penilaian dengan klik pada kotak di kolom **Pilih**.



#### 5. Verifikasi Data

- a. Klik tombol aksi , digunakan untuk menyimpan hasil pengategorian penilaian sejawat, data masih dapat diubah dengan cara klik tombol .

- b. Klik tombol aksi , digunakan untuk menyimpan hasil pengategorian penilaian sejawat dan data yang telah diverifikasi sudah tidak dapat diubah lagi. Proses penilaian kinerja teman sejawat telah selesai ditunjukkan

dengan tombol aksi  dan  sudah tidak tampak lagi.