


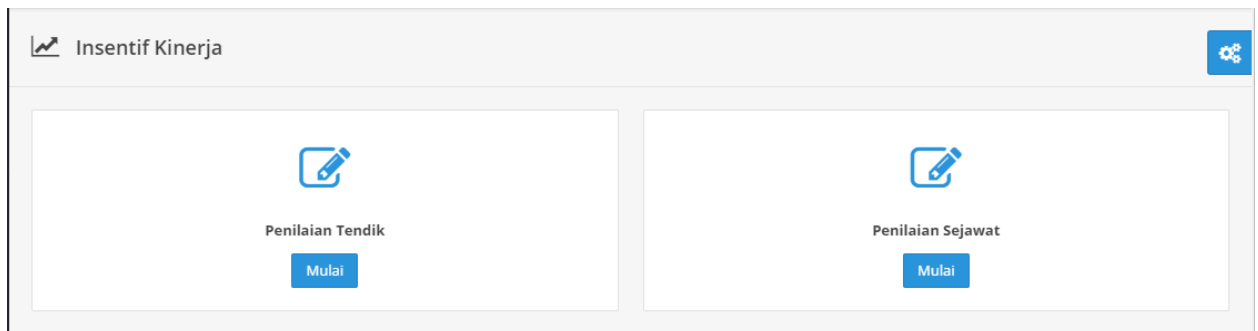
PANDUAN SINGKAT PENILAIAN TENAGA KEPENDIDIKAN SISTEM INSENTIF BERBASIS KINERJA UNIVERSITAS GADJAH MADA

Ketentuan penilaian berbasis kinerja untuk Tenaga Kependidikan (Tendik) dilakukan oleh penilai yang terdiri dari :

1. Atasan Langsung; penilaian dengan menggunakan formulir IGPI
2. Teman Sejawat di unit kerja atau dari luar unit kerja yang dominan melakukan kerjasama (sesuai dengan kebijakan unit; penilaian dengan metode pemeringkatan). Metode pemeringkatan dilakukan dengan cara membentuk kelompok dengan basis kelompok atau urusan. Jumlah teman sejawat dalam satu kelompok minimal 5 orang dan maksimal 15 orang. Setiap penilai teman sejawat (tendik) mengklasifikasikan tendik yang dinilai ke dalam 3 (tiga) kategori :
 - a. Kategori A : Sangat Baik
 - b. Kategori B : Baik
 - c. Kategori C : Cukup

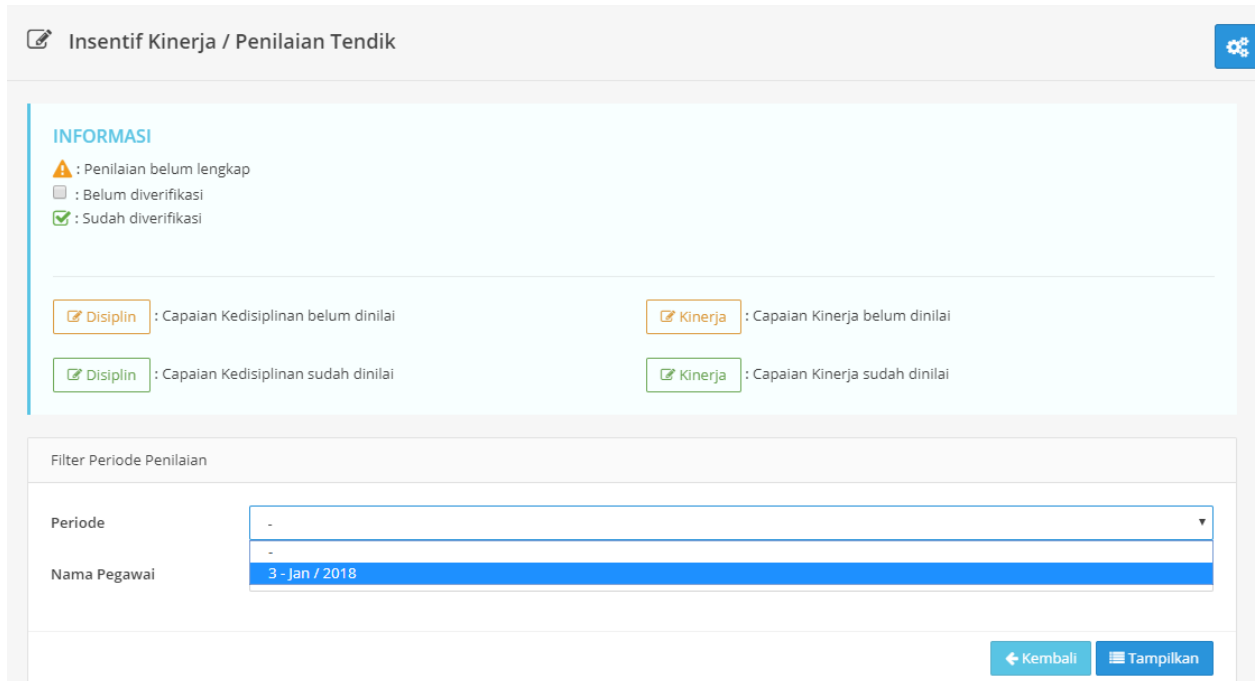
Langkah-langkah Penilaian :

1. Login menggunakan SSO (email UGM) melalui alamat <http://simaster.ugm.ac.id>
2. Pilih menu **Insentif Kinerja** kemudian klik tombol 



3. Pilih **Periode Penilaian** | Klik tombol








4. Pada kolom Capaian pegawai :

a. Kolom Ketentuan Umum pilih **Terpenuhi** jika pegawai yang bersangkutan memenuhi aturan Ketentuan Umum, **Tidak Terpenuhi** apabila pegawai yang dinilai tidak memenuhi aturan Ketentuan Umum

b. Klik  pada kolom Kedisiplinan untuk menilai komponen Kedisiplinan.

Apabila sudah diberikan tombol aksi akan berubah menjadi 

c. Klik  pada kolom Kinerja untuk menilai komponen Kinerja. Setiap komponen kinerja pegawai berikan nilai dengan jarak 0-100. Apabila sudah

diberikan tombol aksi akan berubah menjadi 

5. Pilih/centang pada kotak kecil di kolom sebelah kiri untuk data yang akan diverifikasi kemudian klik tombol *Verifikasi* untuk memverifikasi penilaian pegawai.